

Số: /BC-UBND

Hạ Hòa, ngày tháng 7 năm 2024

BÁO CÁO

Việc tập trung phát triển nguồn nhân lực và xây dựng đội ngũ cán bộ dân tộc thiểu số theo Kết luận số 65-KL/TW, ngày 30/10/2019 của Bộ Chính trị

Thực hiện Văn bản số 683/SNV-CCVC ngày 11/7/2024 của Sở Nội vụ tỉnh Phú Thọ về việc xây dựng báo cáo việc tập trung phát triển nguồn nhân lực và xây dựng đội ngũ cán bộ là người dân tộc thiểu số (DTTS) theo Kết luận số 65-KL/TW, Ủy ban nhân dân huyện Hạ Hòa báo cáo, như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Hạ Hòa là huyện miền núi, có diện tích 34.150,51 ha, dân số trên 110.000 người, với 20 đơn vị hành chính (19 xã, 01 thị trấn). Trong những năm qua, tình hình phát triển kinh tế của huyện tiếp tục ổn định và có bước phát triển, cơ sở hạ tầng được quan tâm đầu tư; các hoạt động văn hóa - xã hội có nhiều chuyên môn tích cực, đời sống vật chất, tinh thần của đại bộ phận nhân dân được cải thiện; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững.

Thành phần dân tộc ở địa phương chủ yếu là dân tộc Kinh chiếm 98,12%, các thành phần dân tộc chiếm 2,08% (2642 người) Trong đó: dân tộc Mường: 935 người chiếm 0,74%, dân tộc Tày: 753 người chiếm 0,59%, dân tộc Thái: 274 người chiếm 0,22%, dân tộc Dao: 235 người chiếm 235 chiếm 0,19%, dân tộc Nùng: 139 người chiếm 0,11%, còn lại là các dân tộc khác như: Hoa, Dáy, Cao Lan, H'Mông, Gia Lai...

II. CÔNG TÁC QUẢN TRIỆT VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN KẾT LUẬN 65-KL/TW, NGÀY 30/10/2019 CỦA BỘ CHÍNH TRỊ

1. Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện

Ủy ban nhân dân huyện đã thực hiện nghiêm túc việc quán triệt Kết luận số 65-KL/TW, ngày 30/10/2019 của Bộ Chính trị đến cán bộ, công chức, viên chức, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện (cấp huyện tổ chức 01 hội nghị quán triệt cấp huyện với thành phần tham dự là cấp trưởng các cơ quan đơn vị); hướng dẫn các địa phương, đơn vị tổ chức hội nghị quán triệt đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (tổ chức trên 130 cuộc với gần 2.000 lượt người được quán triệt). Thông qua việc tổ chức các hội nghị, thông tin, sao gửi các tài liệu, văn bản liên quan đến 100% cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan đơn vị đồng thời thực hiện tốt công tác truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng ... để cán bộ, công chức, viên chức, Nhân dân nắm vững chủ trương, quan điểm của Đảng và Nhà nước về tập trung phát triển nguồn nhân lực và xây dựng đội ngũ cán bộ là người DTTS.

Kịp thời triển khai, phổ biến các văn bản quy định về việc phát triển nguồn nhân lực và xây dựng đội ngũ cán bộ DTTS, các chính sách, pháp luật về tuyển

dụng, sử dụng; đào tạo, bồi dưỡng; quy hoạch, bổ nhiệm đối với đội ngũ cán bộ là người DTTS theo quy định.

Lồng ghép kiểm tra việc tổ chức triển khai thực hiện Kết luận số 65-KL/TW trong các cuộc thanh tra, kiểm tra chuyên đề hằng năm.

2. Khái quát chung về công tác cán bộ

Trong những năm qua, cấp ủy, chính quyền các cấp luôn chăm lo, xây dựng, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ nói chung, cán bộ, công chức, viên chức người DTTS nói riêng cả về số lượng và chất lượng. Công tác tuyển dụng, quy hoạch, bố trí, sử dụng, quản lý và đào tạo cán bộ, công chức, viên chức được quan tâm chú trọng, trong đó có cán bộ, công chức, viên chức người DTTS, từ đó đã góp phần quan trọng trong việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của huyện.

Thực hiện đúng quy định về công tác cán bộ, công chức, viên chức là người DTTS (Tổng số cán bộ, công chức, viên chức là người DTTS giữ chức danh lãnh đạo, quản lý: 06 người, chiếm tỷ lệ 2,56% so với số người giữ chức danh lãnh đạo, quản lý).

Quan tâm, triển khai thực hiện đúng quy định về công tác tạo nguồn cán bộ quản lý nữ là người DTTS, hỗ trợ nâng cao năng lực để tham gia vị trí quản lý lãnh đạo trong các cơ quan, tổ chức của hệ thống chính trị.

III. THỰC TRẠNG VỀ ĐỘI NGŨ CBCCVC NGƯỜI DTTS

1. Về ban hành chính sách tuyển dụng, sử dụng CBCCVC người DTTS

Thực hiện các chủ trương, nghị quyết, chính sách của Đảng và Nhà nước, UBND huyện Hạ Hòa luôn quan tâm và thực hiện nghiêm các chính sách về tuyển dụng, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức là người DTTS. Bảo đảm sự thống nhất lãnh đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền đối với công tác tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức là người DTTS theo phân cấp quản lý và theo quy trình, thủ tục; đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch, công bằng, đúng đối tượng quy định.

Thực hiện đúng quy định, chính sách trong việc tổ chức thi tuyển, xét tuyển; tiếp nhận vào làm công chức, viên chức đối với người DTTS theo đúng quy định.

2. Về số lượng, cơ cấu

- Tổng số CBCCVC người DTTS tính đến hết tháng 6 năm 2024: 76 người; chiếm tỷ lệ 3,46% so với tổng số biên chế được cấp có thẩm quyền giao. So với thời điểm ngày 01/01/2020, số lượng CBCCVC người DTTS không tăng 11 người đạt tỷ lệ 16,92%.

- Về cơ cấu cán bộ, công chức, viên chức người DTTS tính đến hết tháng 6/2024: Dân tộc Tày 25 người, chiếm tỷ lệ 32,89%; dân tộc Nùng 08 người, chiếm tỷ lệ 10,53%; dân tộc Dao 02 người, chiếm tỷ lệ 2,63%; dân tộc Cao Lan 01 người, chiếm tỷ lệ 1,32%; dân tộc Thái 05 người chiếm tỷ lệ 6,58%; dân tộc Gié-Triêng 01 người, chiếm tỷ lệ 1,32%; dân tộc Mường 34 người, chiếm 44,74%.

3. Về tuyển dụng công chức, viên chức người DTTS (thời điểm từ 01/01/2020 đến 30/6/2024).

- Thực hiện quy định của Đảng và Nhà nước và các chính sách về công tác cán bộ, công chức, viên chức là người DTTS, UBND huyện Hạ Hòa thực hiện nghiêm túc trong việc tổ chức thi tuyển, xét tuyển; tiếp nhận vào làm công chức, viên chức đối với người DTTS theo đúng quy định.

- Hiện nay, trên địa bàn huyện Hạ Hòa không có đối tượng thuộc diện được hưởng chế độ chính sách theo Nghị định số 141/2020/NĐ-CP ngày 08/12/2020 của Chính phủ quy định chế độ cử tuyển đối với học sinh, sinh viên là người DTTS.

- Tính đến hết tháng 6/2024, huyện Hạ Hòa có 04 cán bộ, công chức, viên chức người DTTS được bầu cử, bổ nhiệm, phê chuẩn.

- Công tác tuyển dụng, bầu cử, bổ nhiệm, phê chuẩn cán bộ, công chức, viên chức là người DTTS được thực hiện theo đúng chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch, công bằng, đúng đối tượng quy định.

- Công tác tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức là người DTTS được thực hiện theo đúng chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch, công bằng, đúng đối tượng quy định.

4. Về sử dụng công chức, viên chức người DTTS (thời điểm từ 01/01/2020 đến 30/6/2024)

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ CBCCVC là người DTTS luôn được UBND huyện Hạ Hòa chú trọng. Số lượng CBCCVC DTTS được đào tạo, bồi dưỡng đạt chuẩn đạt tỷ lệ 100% theo yêu cầu của vị trí việc làm..

- Công tác quy hoạch, bố trí, sử dụng hợp lý đội ngũ CBCCVC là người DTTS luôn được đặc biệt quan tâm thực hiện; đội ngũ cán bộ là người DTTS đã tăng cả về số lượng và chất lượng, phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực thực thi công vụ được nâng lên. Hiện huyện Hạ Hòa có 2.199 cán bộ, công chức, viên chức; trong đó, có 76 là người DTTS, chiếm 3,46%. Trong đó có 12/76 cán bộ, công chức, viên chức là người DTTS được quy hoạch lãnh đạo quản lý, đạt tỷ lệ 15,78%.

- Công tác quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động được thực hiện đảm bảo khoa học, sát thực tiễn và đảm bảo đúng quy định. Công tác xây dựng quy hoạch cán bộ công chức, viên chức là người DTTS đảm bảo sự lãnh đạo tập trung, thống nhất, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ. Đồng thời mở rộng dân chủ trong việc nhận xét, đánh giá cán bộ, dự kiến danh sách cán bộ đưa vào quy hoạch trước khi đưa ra hội nghị giới thiệu cho đến khi quyết định quy hoạch và trình cấp ủy cấp trên phê duyệt quy hoạch.

- Tính đến hết tháng 6/2024, huyện Hạ Hòa có 06 cán bộ, công chức, viên chức là người DTTS được bầu cử, bổ nhiệm, phê chuẩn.

+ Đối tượng lãnh đạo, quản lý cấp huyện và tương đương: Không.

+ Đối tượng lãnh đạo, quản lý cấp phòng thuộc huyện và tương đương: 05 người

+ Đối tượng cán bộ cấp xã: 01 người.

- Công tác bầu cử, bổ nhiệm, phê chuẩn cán bộ, công chức, viên chức là người DTTS luôn nhận được sự quan tâm đặc biệt của cấp ủy, chính quyền các cấp. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là người DTTS có trình độ chuyên môn

đạt chuẩn và trên chuẩn. Công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức là người DTTS được triển khai thực hiện đúng quy định, bảo đảm dân chủ, khách quan. Các cấp ủy, chính quyền chủ động xây dựng, bổ sung quy hoạch cán bộ theo phân cấp quản lý, đảm bảo về cơ cấu, có sự đổi mới, có tính kế thừa và phát triển. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức là người DTTS luôn được chú trọng, nhất là công chức nữ trẻ tuổi, nguồn nhân lực tại chỗ, cấp cơ sở.

5. Về ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức

- Số lượng cán bộ, công chức, viên chức theo từng ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp:

- + Công chức cấp huyện: 63 người.
- + Viên chức cấp huyện: 42 người
- + Công chức cấp xã: 481 người
- + Viên chức sự nghiệp giáo: 1.613 người

- Số lượng cán bộ, công chức, viên chức là người DTTS theo từng ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp:

- + Công chức cấp huyện: 3 người
- + Viên chức cấp huyện: 01 người
- + Công chức cấp xã: 02 người.
- + Viên chức sự nghiệp giáo: 70 người.

- Công tác nâng ngạch, thăng hạng cho CBCCVC là người DTTS luôn được UBND huyện Hạ Hòa quan tâm. UBND huyện căn cứ vào vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức được cấp có thẩm quyền phê duyệt chỉ đạo cơ quan, đơn vị có CBCCVC là người DTTS đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của pháp luật tham dự thi nâng ngạch, thăng hạng chức danh nghề nghiệp. Việc nâng ngạch, thăng hạng chức danh nghề nghiệp cho CBCCVC là người DTTS được thực hiện theo nguyên tắc bình đẳng, công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Việc triển khai thực hiện các chính sách, pháp luật trong đào tạo, sử dụng đối với đội ngũ CBCCVC là người DTTS trên địa bàn huyện thường xuyên được cấp ủy Đảng, chính quyền quan tâm, chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả. Công tác quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng, bố trí, sử dụng CBCCVC là người DTTS luôn được quan tâm chú trọng, đảm bảo đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ. Đội ngũ CBCCVC là người DTTS có trình độ chuyên môn đạt chuẩn và trên chuẩn.

Công tác quy hoạch, bổ nhiệm CBCCVC là người DTTS được triển khai thực hiện đúng quy định, bảo đảm dân chủ, khách quan. Các cấp ủy, chính quyền chủ động xây dựng, bổ sung quy hoạch theo phân cấp quản lý, đảm bảo về cơ cấu, có sự đổi mới, có tính kế thừa và phát triển.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC là người DTTS luôn được quan tâm, nhất là công chức nữ trẻ tuổi, nguồn nhân lực tại chỗ, cấp cơ sở.

2. Hạn chế và nguyên nhân

2.1. Hạn chế:

Cấp ủy, chính quyền cấp xã chưa có nhiều giải pháp cụ thể tại địa phương hoặc đề xuất với cấp thẩm quyền có chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện để cấp cơ sở thực hiện công tác quy hoạch gắn với đào tạo, bồi dưỡng, để tạo nguồn cán bộ là người dân tộc thiểu số.

2.2. Nguyên nhân:

Do số nhân sự là người DTTS tại các địa phương không nhiều, trình độ chuyên môn được đào tạo chủ yếu do cá nhân tự tham gia các khóa đào tạo nên cấp ủy, chính quyền cấp cơ sở gặp khó khăn trong rà soát, lựa chọn nguồn nhân sự đảm bảo các tiêu chuẩn để thực hiện quy hoạch, bố trí.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT VÀ PHƯƠNG HƯỚNG

1. Kiến nghị, đề xuất

Đề nghị các cấp có thẩm quyền tiếp tục quan tâm hơn nữa trong việc nghiên cứu, ban hành các chủ trương, chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện cho con, em là người DTTS được tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng để đảm bảo có trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, tạo nguồn quy hoạch, sử dụng cán bộ người DTTS bền vững cho cấp cơ sở.

2. Phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới

2.1. Đổi mới, nâng cao chất lượng quy hoạch cán bộ và tạo nguồn nhân sự quy hoạch cán bộ người DTTS:

Trong thực hiện quy hoạch cần chú trọng, ưu tiên đưa vào danh sách quy hoạch đối với những CBCCVC là người DTTS, đào tạo bài bản, có năng lực thực tiễn, tinh thần trách nhiệm cao; đặc biệt mạnh dạn bổ sung quy hoạch những nhân sự, nhân tố mới có nhiều triển vọng để đưa vào quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Tiếp tục nâng cao và giữ vững nguyên tắc công tác cán bộ của Đảng đối với người DTTS. Đồng thời đẩy mạnh sự phân cấp quản lý, sử dụng cán bộ; thực hiện đồng bộ công tác xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý CBCCVC là người DTTS với quy hoạch cán bộ chuyên sâu về từng lĩnh vực chuyên môn, nghiệp vụ.

Thực hiện nghiêm túc quy trình việc bố trí, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp là người DTTS theo phân cấp quản lý; thực hiện công bằng, công khai, minh bạch, khách quan, bố trí cán bộ đúng theo năng lực, sở trường; mạnh dạn đề bạt cán bộ người DTTS có năng lực, có triển vọng phát triển.

Tiếp tục đề xuất với cấp có thẩm quyền ban hành các chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện cho con em người DTTS được học tập có trình độ chuyên môn, lý luận chính trị đảm bảo cho công tác tạo nguồn cán bộ lâu dài.

2.2. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ:

Tiếp tục quán triệt để mỗi cán bộ, công chức, viên chức nhận thức một cách đầy đủ về vai trò, tầm quan trọng cán bộ đối với người DTTS; xem đây là một trong những khâu đặc biệt quan trọng trong công tác cán bộ, làm tiền đề cho việc quy hoạch, bố trí, sắp xếp, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ nói chung và CBCCVC là người DTTS nói riêng.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị trong công tác đánh giá cán bộ đối với người DTTS. Đồng thời, chú trọng việc mở rộng dân chủ rộng rãi Nhân dân để giám sát trong công tác đánh giá cán bộ.

2.3. Đổi mới công tác quản lý và tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức:

Thực hiện công tác tuyển dụng CBCCVC là người DTTS phải bảo đảm nguyên tắc dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, cạnh tranh, có tính kế thừa, ổn định và khắc phục những hạn chế trong các bước của quy trình. Việc tuyển dụng CBCCVC là người DTTS phải thực sự xuất phát từ nhu cầu công việc thực tế của cơ quan, nhiệm vụ, tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế. Thực hiện tuyển dụng công chức, viên chức cấp huyện và cán bộ, công chức cấp xã bảo đảm nhu cầu thiếu về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và yêu cầu vị trí việc làm.

2.4. Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác cán bộ:

Các cơ quan, đơn vị, địa phương phải thường xuyên tự kiểm tra, rà soát về công tác cán bộ đối với người DTTS để kịp thời phát hiện những hạn chế, khuyết điểm và chủ động khắc phục. Thực hiện nghiêm túc quy trình, quy định, thủ tục, tiêu chuẩn, điều kiện về công tác cán bộ, đặc biệt là trong quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, thực hiện chính sách đối với cán bộ các cấp.

Tập trung kiểm tra, giám sát và xử lý theo quy định của Đảng và pháp luật đối với những cán bộ, công chức, viên chức, trong đó có cán bộ, công chức, viên chức người DTTS suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; vi phạm về tiêu chuẩn đảng viên, tiêu chuẩn cấp ủy viên.

Trên đây là Báo cáo công tác cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số tính đến thời điểm 31/6/2024, Ủy ban Nhân dân huyện Hạ Hòa trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở nội vụ (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Ngô Anh Vũ